

OBIETTIVI TRASVERSALI DI TUTTI I SETTORI

1. "Effettuare nella maniera più adeguata, esaustiva ed efficace, con il supporto del Nucleo di valutazione, la redazione del Piano semplificato della performance (PRO) e del Programma triennale della trasparenza e dell'integrità"

Gli obiettivi, per tutti, sono tre:

Primo: "Redazione del Piano Semplificato della performance (PRO)".

Secondo: "Redazione del Programma triennale della trasparenza e dell'integrità".

Terzo: "Attuazione del Piano triennale anticorruzione e del Codice di comportamento"

Gli indicatori del primo obiettivo possono essere:

- livello di completezza del coordinamento e dei controlli: 90%;
- livello della trasparenza 90% (in relazione ai seguenti fattori: completezza della pubblicazione, leggibilità della stessa, coordinamento fra tutti gli elementi on line);
- livello della presa d'atto dei desiderata dell'utenza esterna: 80%;
- attuazione funzionale dell'albero della performance: 90%;
- rispetto delle scadenze;
- parere favorevole da parte del Nucleo.

Gli indicatori del secondo obiettivo possono essere:

- livello dell'integrità (eticità) nell'adeguamento alle norme ed alle esigenze dell'Ente : 90%;
- livello moralità (coerenza, funzionalità, prassi) manageriale: almeno 80%;
- livello coordinamento Organi politici – Direzione amministrativa: 90%;
- livello rapporto con l'utenza: 80%;
- rispetto delle scadenze.

Gli indicatori del terzo obiettivo possono essere:

- partecipazione di tutti i collaboratori all'approfondimento del problema: 98%;
- rapporto "valore/lavoro": almeno 80%

2. Inoltre bisognerebbe aggiungere la seguente finalità:

"Attuare, nella maniera più valida ed efficace, la completa trasparenza dell'attività comunale, attraverso le previste pubblicazioni sul sito istituzionale, da intendere come essenziale espressione della produttività dell'Ente."

L'obiettivo del Servizio che gestisce il sito istituzionale è:

" Utilizzare nella maniera migliore il supporto informatico utile a consentire la pubblicazione sul sito comunale di quanto previsto dal Programma triennale della Trasparenza in ottemperanza al decreto 33/ 2013 ed alle conseguenti deliberazioni della CiVIT".

L'obiettivo degli altri Servizi è:

"Cooperare nella maniera più adeguata alla pubblicazione sul sito comunale di quanto previsto dal Programma triennale della Trasparenza in ottemperanza al decreto 33/2013 ed alle conseguenti deliberazioni della CiVIT"

Gli indicatori possono essere:

- esaustività della pubblicazione: 95%,

- facilità di lettura per l'utenza esterna: 90%
- validità del supporto informatico: 90%
- presa d'atto delle proposte dell'utenza: 80%.

3. Per gli obiettivi dei quali bisogna pubblicare la documentazione on line, dovrebbero essere aggiunti gli indicatori:

- livello della trasparenza (on line) 95%;
- presa d'atto delle ulteriori esigenze dell'utenza: 80%.

4. In particolare, per documenti come il bilancio di previsione ed il PRO, bisognerebbe aggiungere anche:

- integrità (eticità) nell'esaustività e adeguatezza della redazione rispetto alle norme, alle esigenze dell'Ente ed alle richieste dell'utenza: 98%.

5. Nel PRO (premessa) bisognerebbe annotare che: "tutti gli indicatori inerenti la trasparenza e l'integrità, oltre ad essere utilizzati ai vari livelli dei controlli e dei monitoraggi, costituiscono elementi della valutazione annuale del personale. Pertanto vanno riportati anche nel controllo di gestione dei singoli Servizi/Centri di responsabilità (a commento dei dati del paragrafo 'Andamento della gestione operativa - grado di raggiungimento degli obiettivi').

In particolare, a tal fine, bisogna considerare:

- il livello di trasparenza del Servizio nei rapporti con l'utenza;
- l'integrità dell'attività di ciascun Servizio / Centro di responsabilità nei confronti della politica generale dell'Ente (in relazione al Piano della performance – PRO ed al Programma della trasparenza e dell'integrità),
- l'integrità (moralità lavorativa media) dei comportamenti delle Risorse umane di ciascun Servizio (in relazione al Piano della performance – PRO, al Programma della trasparenza e dell'integrità ed alle schede SICOR)".

6. Infine, bisognerebbe riportare gli obiettivi previsti dal Piano delle azioni positive per le pari opportunità, che, nella stesura originaria, erano sei.