



COMUNE DI ROSATE

Verbale incontro OVAS del 28 ottobre 2016

In data odierna si è riunito l'OVAS, in persona del Dott. Rodolfo Guiscardo, con la collaborazione del Segretario Comunale, Dott.ssa Maria Baselice, per il monitoraggio semestrale, slittato per i termini di approvazione del bilancio 2016-18.

- 1- È stato redatto uno schema valutativo unico, il che è indiscutibilmente utile ma non risponde a quella analisi personale di ciascuna posizione organizzativa dalla quale è possibile trarre elementi di giudizio per l'analisi delle rispettive caratteristiche e capacità di leadership, oltre a consentire un approfondimento in ordine alla performance di ciascun servizio.
Comunque alcuni elementi importanti possono essere desunti dal predetto schema unico. Naturalmente, in primis, possiamo far cenno alle difficoltà inerenti il personale e, successivamente al problema degli indicatori, il cui livello di funzionalità viene definito "discreto". Inoltre è molto valida la consapevolezza che si è "più avvezzi a predisporre relazioni sull'attività comune che non ad indicizzarla." La conclusione – positiva – è che le P.O. intendono entrare nella nuova ottica a carattere manageriale. Con molto realismo viene precisato che non tutto il personale ai vari livelli è disponibile a recepire le innovazioni di carattere gestionale.
- 2- In ordine alla qualità e quantità dei servizi erogati è importante – e da approfondire in sede di valutazione – il fatto delle opere per vari motivi non effettuate.
- 3- Buona la gestione dei residui attivi e passivi.
- 4- Valida la volontà di migliorare l'opera di verifica delle società partecipate.
- 5- Importante è la personalizzazione della partecipazione del personale all'attività comune. Bisogna precisare che l'attività di indicizzazione, valutazione e controllo, se effettuata in modo costante, mira proprio ad uscire dal "soffocamento" dell'"autovalutazione", inserendo tutti in una concezione del lavoro a carattere manageriale.
- 6- Utile e valida la sintesi sull'entrata e la spesa del bilancio in allegato in A) allo schema valutativo
- 7- L'elenco delle valutazioni all'allegato B) evidenzia una sufficiente differenziazione ed un'accettabile personalizzazione delle modalità valutative delle varie aree.
- 8- Un aspetto molto importante della gestione previsto dalle schede individuali di ordinamento Sicor, è stato ampiamente attuato dalle Posizioni organizzative. Infatti dalle schede di PEG in allegato C) si può evincere una chiara distribuzione delle responsabilità tra i collaboratori, unita ad una precisa assegnazione degli obiettivi individuali. Il tutto è stato semplificato, riportando nelle schede PEG le percentuali per ciascun componente delle categorie, del rispettivo carico di lavoro e della connessa responsabilità gestionale.
- 9- Le schede Sicor sono state redatte per la prima volta, in via sperimentale, al fine di legittimare nel modo più accurato l'attività di ciascuna area in riferimento al contratto Nazionale. Infatti i compiti di ciascun collaboratore sono strettamente legati alle declaratorie contrattuali e alla tipologia degli obiettivi dai quali potranno essere desunti i risultati attesi

di ciascuna risorsa umana in relazione alle funzioni ei compiti assegnati. Inoltre le responsabilità con cui sono conseguiti gli obiettivi e le capacità ed i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa sono chiaramente definiti al fine di non incorrere in valutazioni soggettive e tendenzialmente arbitrarie .

Ne scaturisce, quindi ,una chiara determinazione e riconoscimento del ruolo , delle funzioni e delle attività di ciascuna risorsa umana (allegato D)

10-Normale l'andamento degli obiettivi strategici

L'OVAS

